

**BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CỤC Y TẾ**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: ~~499~~/CYT-TCCB

Hà Nội, ngày 29 tháng 6 năm 2016

V/v báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện các chế độ phụ cấp theo nghề đối với công chức, viên chức

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Thực hiện Công văn số 6904/BGTVT-TCCB ngày 20/6/2016 của Bộ Giao thông vận tải về việc báo cáo, đánh giá tình hình thực hiện các chế độ phụ cấp theo nghề đối với công chức, viên chức, Cục Y tế đề nghị các đơn vị thực hiện như sau:

1. Báo cáo tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện bảng lương và các chế độ phụ cấp theo nghề hiện tại.

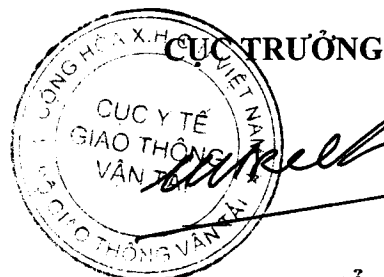
2. Đề xuất xây dựng mới đối với viên chức chuyên ngành y tế theo định hướng cải cách nêu tại Kết luận số 23-KL/TW ngày 29/5/2012 của Hội nghị Trung ương 5 khóa XI về “Một số vấn đề về tiền lương, bảo hiểm xã hội, trợ cấp ưu đãi người có công và định hướng cải cách đến năm 2020”

(có đề cương kèm theo)

Báo cáo đề nghị gửi về Cục Y tế Giao thông vận tải (qua Phòng Tổ chức cán bộ - Hợp tác quốc tế) bằng văn bản và Email: tochuccanbo.cyt@mt.gov.vn trước ngày 5/7/2016 để tổng hợp báo cáo Bộ. /.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.



Vũ Văn Triển

ĐỀ CƯƠNG

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện bảng lương và các chế độ phụ cấp theo nghề hiện hành và đề xuất xây dựng mới đối với công chức, viên chức chuyên ngành thuộc lĩnh vực quản lý

A. THỰC TRẠNG VỀ THỰC HIỆN THANG, BẢNG LƯƠNG, CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THEO NGHỀ VÀ HỆ SỐ TIỀN LƯƠNG TĂNG THÊM ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CHUYÊN NGÀNH THUỘC LĨNH VỰC QUẢN LÝ

I. THỰC TRẠNG VỀ THỰC HIỆN THANG, BẢNG LƯƠNG

1. Các văn bản quy phạm pháp luật quy định thang, bảng lương
2. Đối tượng áp dụng
3. Đánh giá
 - a) Mặt được
 - b) Hạn chế

...

II. THỰC TRẠNG VỀ THỰC HIỆN CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THEO NGHỀ:

1. Các văn bản quy phạm pháp luật quy định về chế độ phụ cấp ưu đãi, đặc thù theo ngành, nghề
2. Phạm vi, đối tượng áp dụng, mức hưởng, thời điểm hưởng
3. Đánh giá cụ thể những mặt được, mặt còn hạn chế về phạm vi, đối tượng áp dụng phụ cấp; điều kiện áp dụng và mức hưởng phụ cấp; cách chi trả phụ cấp và mối tương quan giữa các ngành nghề của từng loại phụ cấp theo nghề, gồm:
 - 2.1. Phụ cấp thâm niên nghề;
 - 2.2. Phụ cấp ưu đãi theo nghề;
 - 2.3. Phụ cấp trách nhiệm theo nghề;
 - 2.5. Phụ cấp trách nhiệm công việc;
 - 2.6. Phụ cấp công vụ;
 - 2.7. Phụ cấp công tác Đảng, đoàn thể, chính trị-xã hội.Ngoài ra, đối với lực lượng vũ trang còn có:
 - 2.8. Phụ cấp phục vụ quốc phòng, an ninh;

2.9. Phụ cấp đặc thù.

III. THỰC TRẠNG VỀ THỰC HIỆN HỆ SỐ TIỀN LƯƠNG TĂNG THÊM:

1. Các văn bản quy phạm pháp luật quy định về hệ số tiền lương tăng thêm

2. Phạm vi, đối tượng áp dụng, mức hưởng, thời điểm hưởng

3. Đánh giá cụ thể những mặt được, mặt còn hạn chế về phạm vi, đối tượng áp dụng hệ số tiền lương tăng thêm; điều kiện áp dụng và mức hưởng; cách chi trả, gồm:

3.1. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Thuế;

3.2. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Hải quan;

3.3. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Kho bạc;

3.4. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Ngân hàng Nhà nước;

3.5. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Ủy ban Giám sát Tài chính Quốc gia;

3.6. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Ủy ban Chứng khoán;

3.7. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với ngành Ban quản lý khu công nghệ cao Láng - Hòa Lạc;

3.8. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với ngành Hàng Không;

3.9. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với ngành Hàng Hải;

3.10. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Đăng Kiểm;

3.11. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với ngành Bảo hiểm xã hội Việt Nam;

3.12. Hệ số tiền lương tăng thêm đối với Ban Quản lý Làng Văn hóa - Du lịch các dân tộc Việt Nam.

...

B. ĐỀ XUẤT XÂY DỰNG THANG, BẢNG LƯƠNG, CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THEO NGHỀ VÀ HỆ SỐ TIỀN LƯƠNG TĂNG THÊM ĐỐI VỚI CÔNG CHỨC, VIÊN CHỨC CHUYÊN NGÀNH THUỘC LĨNH VỰC QUẢN LÝ

I. ĐỀ XUẤT XÂY DỰNG THANG, BẢNG LƯƠNG MỚI

1. Cơ sở đề xuất, xây dựng thang, bảng lương mới

2. Phạm vi, đối tượng áp dụng

3. Đề xuất xây dựng thang, bảng lương theo quan hệ 1-3,0-15 (Bảng lương cụ thể)

...

II. ĐỀ XUẤT XÂY DỰNG CÁC CHẾ ĐỘ PHỤ CẤP THEO NGHỀ:

1. Xây dựng các tiêu chí đánh giá đối với từng ngành, nghề được áp dụng chế độ phụ cấp.

2. Đề nghị bổ sung phụ cấp:

2.1. Căn cứ, cơ sở đề xuất

2.2. Đối tượng, phạm vi áp dụng, điều kiện áp dụng

2.3. Dự kiến đối tượng, mức và nguồn kinh phí:

a) Số đối tượng

b) Mức hưởng

c) Kinh phí

d) Nguồn:

- Tự chủ

- Từ ngân sách nhà nước

3. Đề nghị điều chỉnh mức (đối tượng) hưởng chế độ phụ cấp:

3.1. Cơ sở đề xuất

3.2. Đối tượng, phạm vi, điều kiện áp dụng

3.3. Mức (đối tượng) đề xuất điều chỉnh

3.4. Dự kiến nguồn kinh phí khi điều chỉnh (tăng hoặc giảm):

a) Số đối tượng

b) Kinh phí

c) Nguồn:

- Tự chủ

- Từ ngân sách nhà nước

4. Đề xuất khác

...

III. ĐỀ XUẤT SỬA ĐỔI HỆ SỐ TĂNG THÊM:

1. Căn cứ, cơ sở đề xuất, điều chỉnh

2. Đối tượng, phạm vi áp dụng, điều kiện áp dụng

4. Dự kiến đối tượng, mức và nguồn kinh phí tăng lên (giảm đi):

a) Số đối tượng

b) Mức hưởng

c) Kinh phí

d) Nguồn:

- Tự chủ

- Từ ngân sách nhà nước

...

C. KIẾN NGHỊ

....