

Số: 234 /CYT-TCCB

Hà Nội, ngày 17 tháng 3 năm 2017

V/v triển khai thực hiện tinh giản biên chế và quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Thực hiện Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP; Quyết định số 186/QĐ-BGTVT ngày 20/01/2016 của Bộ Giao thông vận tải về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế của Cục Y tế Giao thông vận tải giai đoạn 2015-2021, Chỉ thị số 02/CT-TTG ngày 06/1/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế; Công văn số 2223/BGTVT-TCCB ngày 6/3/2017 của Bộ Giao thông vận tải v/v triển khai thực hiện tinh giản biên chế và quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức;

Để thực hiện quyết liệt và đồng bộ các giải pháp tinh giản biên chế, Cục Y tế yêu cầu thủ trưởng các đơn vị tổ chức thực hiện như sau:

1. Thực hiện đầy đủ các nội dung quy định tại Công văn số 2223/BGTVT-TCCB ngày 6/3/2017 của Bộ Giao thông vận tải v/v triển khai thực hiện tinh giản biên chế và quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức (gửi kèm theo).

2. Tiếp tục thực hiện Đề án tinh giản biên chế của đơn vị; gắn việc tinh giản biên chế với cơ cấu lại viên chức, người lao động; thực hiện quyết liệt và đồng bộ các giải pháp tinh giản biên chế.

Đối với các đơn vị sự nghiệp y tế trực thuộc. Trên cơ sở kết quả thực hiện Đề án tinh giản biên chế và tình hình thực tiễn đơn vị mình, có thể đề nghị bổ sung biên chế phù hợp, đảm bảo hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao (Việc bổ sung biên chế theo hướng dẫn tại Công văn số 10032/BGTVT-TCCB ngày 29/8/2016 của Bộ trưởng Bộ GTVT; Công văn số 705/CYT-TCCB ngày 6/9/2016 của Cục Y tế GTVT v/v bổ sung biên chế sự nghiệp đối với khối y tế thuộc Bộ GTVT)

3. Rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức cấu thành của đơn vị theo hướng thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian, rà soát chức năng, nhiệm vụ của đơn vị.

4. Đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ để hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

5. Thực hiện nghiêm túc quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý biên chế công chức, viên chức, cụ thể.

- Không sử dụng lao động hợp đồng để làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ của viên chức. Đối với những công việc không nhất thiết phải tuyển dụng vào biên chế thì sử dụng người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

- Trường hợp còn biên chế và đơn vị có nhu cầu thì thực hiện tuyển dụng theo đúng quy định của pháp luật.

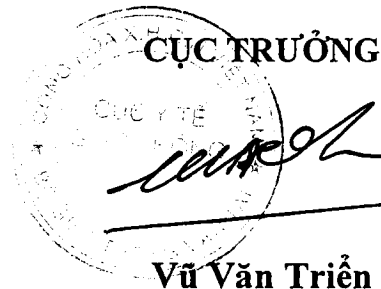
6. Thủ trưởng đơn vị phải chịu trách nhiệm về việc thực hiện tinh giản biên chế. Nếu không hoàn thành kế hoạch, lộ trình tinh giản biên chế đã được Bộ trưởng phê duyệt phải bị xử lý trách nhiệm theo quy định.

7. Đối với đơn vị có hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ của viên chức không đúng quy định trong thời gian qua **phải tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm và báo cáo Cục Y tế GTVT để báo cáo Bộ GTVT trước ngày 25/3/2017**. Trường hợp còn hợp đồng làm chuyên môn nghiệp vụ xây dựng phương án xử lý dứt điểm (có thời gian cụ thể) và báo cáo Cục Y tế GTVT để báo cáo Bộ GTVT trước ngày **25/3/2017**.

Cục Y tế yêu cầu các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung trên./.

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.


CỤC TRƯỞNG
CỤC Y TẾ
Vũ Văn Triển

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số 2223 /BGTVT-TCCB

V/v thực hiện tinh giản biên chế và các quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý công chức, viên chức

Hà Nội, ngày 06 tháng 3 năm 2017

CỤC Y TẾ GIAO THÔNG VẬN TẢI CÔNG VĂN ĐẾN 07 -03- 2017 Số: 337
--

Kính gửi:

- Các cơ quan tham mưu giúp việc Bộ trưởng;
- Tổng cục Đường bộ Việt Nam, các Cục trực thuộc Bộ;
- Các Văn phòng thường trực: Ủy ban An toàn giao thông Quốc gia, Ủy ban An ninh hàng không dân dụng Quốc gia, Văn phòng Quỹ bảo trì đường bộ Trung ương;
- Các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ.

Chị em TCCB
[Signature]

Trong thời gian qua Bộ Giao thông vận tải đã chỉ đạo, hướng dẫn các cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách tinh giản biên chế, cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức và thực hiện các quy định pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý biên chế công chức, viên chức đồng thời ban hành Kế hoạch thực hiện; cụ thể thẩm định và phê duyệt 40/40 đề án tinh giản biên chế cho các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp và doanh nghiệp thuộc Bộ. Đến nay, cả Bộ đã giảm 954 chỉ tiêu biên chế hành chính sự nghiệp (hành chính 60 chỉ tiêu¹, sự nghiệp 894 chỉ tiêu²); số người được thực tế giảm là 80 người (trong đó: 09 công chức, 69 viên chức và 03 người trong doanh nghiệp); tỷ lệ giảm đạt 3% đối với khối hành chính và 9,8% đối với khối sự nghiệp.

Để thực hiện quyết liệt và đồng bộ các giải pháp tinh giản biên chế theo Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế và chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ tại Công văn số 30/VPCP-TCCV ngày 04/01/2017 của Văn phòng Chính phủ về hợp đồng chuyên môn, nghiệp vụ tại các cơ quan thuộc bộ, ngành, địa phương, Bộ yêu cầu Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị tổ chức thực hiện những công việc sau:

1. Tiếp tục tăng cường công tác tuyên truyền về thực hiện chủ trương tinh giản biên chế:

a) Về chủ trương, đường lối: Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức (sau đây gọi là Nghị quyết số 39-NQ/TW); Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị

¹ Năm 2015 Bộ được giao 2030 chỉ tiêu, năm 2017 được giao 1970 chỉ tiêu

² Năm 2015 Bộ giao cho các đơn vị 9427 chỉ tiêu, năm 2017 Bộ giao cho các đơn vị 8533 chỉ tiêu

quyết số 39-NQ/TW và Chỉ thị số 02/CT-TTg ngày 06/01/2017 của Thủ tướng Chính phủ về việc đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế.

b) Về chính sách pháp luật: Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế (sau đây gọi là Nghị định số 108/2014/NĐ-CP) và Thông tư liên tịch số 01/2015/TTLT-BNV-BTC ngày 14/4/2015 hướng dẫn một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP.

c) Về chỉ đạo, hướng dẫn thực hiện của Bộ Giao thông vận tải: Kế hoạch số 188-KH/BCSD ngày 15/7/2015 của Ban Cán sự đảng Bộ Giao thông vận tải về thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW và Công văn số 9467/BGTVT-TCCB ngày 21/7/2015 của Bộ Giao thông vận tải hướng dẫn thực hiện chính sách tinh giản biên chế và xây dựng Đề án tinh giản biên chế.

2. Tiếp tục thực hiện Đề án tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình; gắn việc tinh giản biên chế với cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức; thực hiện quyết liệt và đồng bộ các giải pháp tinh giản biên chế; đồng thời kiểm soát chặt chẽ quá trình thực hiện để đảm bảo tỷ lệ và lộ trình tinh giản biên chế đã được Bộ trưởng phê duyệt. Đối với những cơ quan, đơn vị có kết quả tinh giản biên chế năm 2015 và 2016 còn thấp hơn lộ trình cần phải có giải pháp cụ thể để thực hiện có hiệu quả việc tinh giản biên chế của cơ quan, đơn vị mình.

Riêng đối với các đơn vị sự nghiệp thuộc lĩnh vực giáo dục - đào tạo, y tế: Trên cơ sở kết quả thực hiện Đề án tinh giản biên chế và tình hình thực tiễn của đơn vị mình, có thể đề nghị bổ sung biên chế cho phù hợp, đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao (việc bổ sung biên chế được thực hiện theo hướng dẫn tại Công văn số 10032/BGTVT-TCCB ngày 29/8/2016 của Bộ trưởng Bộ Giao thông vận tải). Cụ thể, năm 2017 các đơn vị sự nghiệp xây dựng phương án trình Bộ trước ngày 30/9/2017. Trường hợp đơn vị không trình coi như không có nhu cầu tăng biên chế sự nghiệp.

3. Rà soát chức năng, nhiệm vụ; sắp xếp, kiện toàn bộ máy

a) Rà soát, sắp xếp, kiện toàn tổ chức cấu thành của cơ quan, đơn vị theo hướng thu gọn đầu mối, giảm bớt khâu trung gian. Rà soát lại chức năng, nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị mình và các cơ quan, đơn vị trực thuộc để phát hiện chồng chéo, bất cập và đề xuất phương án xử lý, chuyển một số nhiệm vụ mà cơ quan nhà nước không cần thiết phải trực tiếp thực hiện hoặc thực hiện không có hiệu quả sang các tổ chức ngoài nhà nước đảm nhận trên cơ sở tổ chức thực hiện Nghị định số 12/2017/NĐ-CP ngày 10/02/2017 của Chính phủ về việc quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Bộ Giao thông vận tải.

b) Tập trung thực hiện quy hoạch mạng lưới các đơn vị sự nghiệp công lập theo ngành, lĩnh vực.

4. Các đơn vị sự nghiệp chủ động đề xuất cơ chế, giải pháp đẩy mạnh việc thực hiện cơ chế tự chủ để thành tốt nhiệm vụ chính trị được giao, nâng cao chất lượng dịch vụ phục vụ người dân.

5. Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý biên chế công chức, viên chức, cụ thể:

- Không sử dụng lao động hợp đồng để làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức. Đối với những công việc không nhất thiết phải tuyển dụng vào biên chế thì sử dụng người làm việc theo chế độ hợp đồng lao động quy định tại Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính Nhà nước, đơn vị sự nghiệp.

- Trường hợp còn biên chế và đơn vị có nhu cầu thì thực hiện tuyển dụng theo đúng quy định của pháp luật.

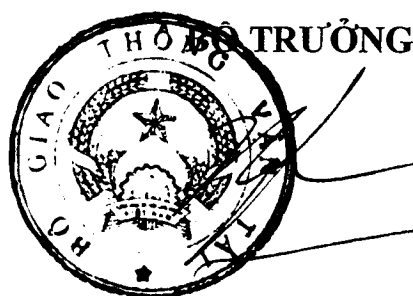
6. Người đứng đầu mỗi cơ quan, đơn vị phải chịu trách nhiệm về việc thực hiện tinh giản biên chế. Nếu không hoàn thành kế hoạch, lộ trình tinh giản biên chế đã được Bộ trưởng phê duyệt phải bị xử lý trách nhiệm theo quy định.

7. Đối với các cơ quan, đơn vị có hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ của công chức, viên chức không đúng quy định trong thời gian qua **phải tổ chức kiểm điểm làm rõ trách nhiệm và báo cáo Bộ Giao thông vận tải trước ngày 30/3/2017**. Trường hợp còn hợp đồng làm chuyên môn, nghiệp vụ thì xây dựng phương án xử lý dứt điểm (có thời gian cụ thể) và báo cáo Bộ trước ngày **30/3/2017**.

Vụ Tổ chức cán bộ có trách nhiệm giúp Bộ trưởng đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các nội dung nói trên nhằm tiếp tục đẩy mạnh thực hiện chủ trương tinh giản biên chế và thực hiện nghiêm quy định pháp luật về tuyển dụng, sử dụng, quản lý biên chế công chức, viên chức./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ Nội vụ (để báo cáo);
- TT Nguyễn Hồng Trường;
- Lưu: VT, TCCB (LeHa).



Trương Quang Nghĩa

BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CỤC Y TẾ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 705 /CYT-TCCB

Hà Nội, ngày 16 tháng 9 năm 2016

V/v bổ sung biên chế sự nghiệp
đối với khối Y tế thuộc Bộ Giao
thông vận tải

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc

Thực hiện Công văn số 10032/BGTVT-TCCB ngày 29/8/2016 của Bộ Giao thông vận tải về việc bổ sung biên chế sự nghiệp đối với khối trường và khối Y tế thuộc Bộ Giao thông vận tải;

Để thực hiện việc bổ sung biên chế đúng quy định, Cục Y tế đề nghị các đơn vị thực hiện như sau:

1. Thực hiện đầy đủ các nội dung về bổ sung biên chế đối với khối y tế thuộc Bộ Giao thông vận tải quy định tại Công văn số 10032/BGTVT-TCCB ngày 29/8/2016 của Bộ Giao thông vận tải (*gửi kèm theo*).

2. Thủ trưởng các đơn vị trực thuộc tập trung thực hiện các công việc sau:

a) Rà soát, sắp xếp, kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn để nâng cao hiệu quả hoạt động; bảo đảm tính đặc thù của lĩnh vực, có tính kế thừa, phát huy tối đa cơ sở vật chất kỹ thuật và đội ngũ viên chức hiện có. Đẩy mạnh chuyển đổi cơ chế hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tự chủ, tự bảo đảm chi phí hoạt động trên cơ sở đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự.

b) Rà soát trình độ đào tạo, năng lực làm việc của viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ. Có biện pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn theo quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe) những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

c) Xây dựng Đề án bổ sung biên chế:

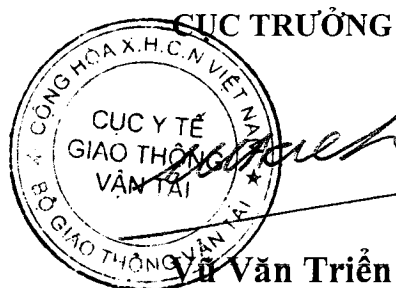
Đề án phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch mạng lưới khám, chữa bệnh đến năm 2020 (Quyết định số 30/2008/QĐ-TTg ngày 22/02/2008 của Thủ tướng Chính phủ; Quyết định số 694/QĐ-BGTVT ngày 3/4/2012 của Bộ Giao thông vận tải về việc phê duyệt Đề án Quy hoạch phát triển hệ thống y tế GTVT giai đoạn đến năm 2020, định hướng đến năm 2030) và quy mô giường bệnh, các cơ sở khám, chữa bệnh. Đồng thời Đề án phải làm rõ những nội dung cơ bản sau: số giường bệnh tăng thêm; kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp y tế từ nơi thừa sang nơi thiếu trong đơn vị; số viên chức cần bổ sung và lộ trình bổ sung.

Riêng đối với việc bổ sung biên chế năm 2017, các đơn vị cần gửi Đề án bổ sung biên chế **chậm nhất 16h00 ngày 09/9/2016** (bằng văn bản và mail: tochuccanbo.cyt@mt.gov.vn) để Cục thẩm định báo cáo Bộ Giao thông vận tải.

Đề nghị các đơn vị khẩn trương triển khai thực hiện. *q. n.f*

Nơi nhận :

- Như trên;
- Lưu: VT, TCCB.



BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI

Số 10032 /BGTVT-TCCB

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM

Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

V/v bổ sung biên chế sự nghiệp đối
với khối trường và khối Y tế
thuộc Bộ Giao thông vận tải

Hà Nội, ngày 29 tháng 8 năm 2016

CỤC Y TẾ GIAO THÔNG VẬN TẢI
CÔNG VĂN ĐẾN

31-08-2016

Số:.....1367.....

Kính gửi:

- Tổng cục Đường bộ Việt Nam;
- Các Cục: Đường thủy nội địa Việt Nam, Hàng hải Việt Nam, Hàng không Việt Nam và Cục Y tế Giao thông vận tải;
- Các trường trực thuộc Bộ.

TCCB đề xuất
hủy đơn các đơn vị
trực thuộc Cục Y tế

Thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế, Bộ Giao thông vận tải đã phê duyệt đề án tinh giản biên chế đối với các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ. Tuy nhiên, theo Nghị quyết số 39-NQ/TW, đối với lĩnh vực giáo dục - đào tạo và lĩnh vực y tế thì có thể bổ sung biên chế phù hợp, nhưng phải quản lý chặt chẽ; thực hiện chủ trương này, ngày 10/6/2016, Bộ Nội vụ có Công văn¹ hướng dẫn chi tiết; theo đó, các Bộ chỉ được thực hiện việc bổ sung biên chế trong trường hợp thành lập mới trường, tăng số lớp, tăng số học sinh; thành lập mới cơ sở y tế, tăng số giường bệnh thực tế sử dụng.

Để thực hiện việc bổ sung biên chế đúng quy định, Bộ Giao thông vận tải hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp tổ chức thực hiện Đề án tinh giản biên chế đã được Bộ trưởng phê duyệt, trong đó tập trung vào các công việc sau:

a) Rà soát, sắp xếp, kiện toàn bộ máy theo hướng tinh gọn để nâng cao hiệu quả hoạt động; bảo đảm tính đặc thù của lĩnh vực, có tính kế thừa, phát huy tối đa cơ sở vật chất kỹ thuật và đội ngũ viên chức hiện có. Đẩy mạnh chuyển đổi cơ chế hoạt động các đơn vị sự nghiệp công lập theo hướng tự chủ, tự bảo đảm chi phí hoạt động trên cơ sở đẩy mạnh việc giao quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm về thực hiện nhiệm vụ, tài chính, nhân sự.

b) Rà soát trình độ đào tạo, năng lực làm việc của viên chức để có kế hoạch sắp xếp, bố trí sử dụng phù hợp với vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ. Có biện

¹ Công văn số 2591/BNV-TCCB về quản lý biên chế công chức, biên chế sự nghiệp và tinh giản biên chế.

pháp đồng bộ để tinh giản biên chế đối với những viên chức không đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, không đạt tiêu chuẩn quy định (phẩm chất, năng lực, sức khỏe), những người dôi dư do sắp xếp lại tổ chức.

2. Xây dựng Đề án bổ sung biên chế

Trên cơ sở kết quả thực hiện Đề án tinh giản biên chế đơn vị chủ động cân đối, bố trí biên chế làm việc bảo đảm hoàn thành tốt nhiệm vụ; trường hợp không thể tự bố trí, cân đối biên chế được, thì phải xây dựng Đề án bổ sung biên chế giai đoạn từ nay đến năm 2021 trình Bộ trưởng phê duyệt. Cụ thể:

a) Đối với khối các trường: Đề án phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch mạng lưới các trường đại học, cao đẳng²; quy hoạch trường cao đẳng nghề, trung cấp nghề, trung tâm dạy nghề³; quy hoạch, kế hoạch, định hướng phát triển đối với đơn vị và quy mô đào tạo, năng lực tuyển sinh. Đồng thời Đề án phải làm rõ những nội dung cơ bản sau: Sự cần thiết phải bổ sung biên chế sự nghiệp; vị trí việc làm của từng trường/đơn vị thành lập mới; số lớp học tăng, số học sinh tăng; kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp giáo dục và đào tạo từ nơi thừa sang nơi thiếu trong đơn vị; số viên chức cần bổ sung và lộ trình bổ sung.

b) Đối với khối y tế: Đề án phải được xây dựng trên cơ sở quy hoạch mạng lưới khám, chữa bệnh đến năm 2020⁴ đã được phê duyệt và quy mô giường bệnh, các cơ sở khám, chữa bệnh. Đồng thời Đề án phải làm rõ những nội dung cơ bản sau: Vị trí việc làm của từng đơn vị sự nghiệp y tế thành lập mới; số giường bệnh tăng thêm; kết quả thực hiện các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp y tế từ nơi thừa sang nơi thiếu trong đơn vị; số viên chức cần bổ sung và lộ trình bổ sung.

3. Rà soát điều chỉnh Đề án vị trí việc làm và Đề án Tinh giản biên chế

a) Trên cơ sở Đề án bổ sung biên chế được phê duyệt, các đơn vị sự nghiệp rà soát, đối chiếu với Đề án vị trí việc làm được Bộ Giao thông vận tải thẩm định (đã gửi Bộ Nội vụ để phê duyệt), nếu có sự thay đổi thì thực hiện thủ tục điều chỉnh vị trí việc làm quy định tại Điều 11, Nghị định số 41/2012/NĐ-CP ngày 8/5/2012 của Chính phủ Quy định về vị trí việc làm trong đơn vị sự nghiệp công lập.

b) Đối với Đề án tinh giản biên chế: So với Đề án bổ sung biên chế, nếu có sự thay đổi về lộ trình thực hiện và số lượng người tinh giản hàng năm so với Đề án được phê duyệt thì đơn vị cần có văn bản gửi Bộ Giao thông vận tải điều chỉnh cho phù hợp.

² Quyết định số 37/2013/QĐ-TTg ngày 26/6/2013 của Thủ tướng Chính phủ

³ Quyết định số 07/2006/QĐ-BLĐTBXH ngày 02/10/2006 của Bộ trưởng Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội

⁴ Quyết định số 30/2008/QĐ-TTg ngày 22/02/2008 của Thủ tướng Chính phủ

4. Riêng đối với việc bổ sung biên chế năm 2017: Các đơn vị cần gửi Đề án trước ngày 15/9/2016 để kịp phê duyệt và tổ chức thực hiện.

5. Tổng cục, các Cục có trách nhiệm:

a) Hướng dẫn khối trường, khối y tế trực thuộc có nhu cầu bổ sung biên chế thực hiện việc xây dựng Đề án bổ sung biên chế theo hướng dẫn nói trên.

b) Thẩm định Đề án của các đơn vị và tổng hợp thành Đề án chung của Tổng cục, Cục trình Bộ Giao thông vận tải phê duyệt; trong đó, Tổng cục, các Cục phải đề xuất các giải pháp điều chỉnh biên chế sự nghiệp y tế từ nơi thừa sang nơi thiếu trong các đơn vị thuộc; trường hợp không thể tự cân đối, bố trí biên chế được thì Bộ Giao thông vận tải sẽ đề nghị Bộ Nội vụ giải quyết theo thẩm quyền.

Bộ Giao thông vận tải chỉ thực hiện việc bổ sung biên chế sau khi Đề án bổ sung biên chế của đơn vị được phê duyệt. Việc bổ sung biên chế, trước hết Bộ Giao thông vận tải sẽ tự cân đối trong tổng số biên chế sự nghiệp được giao, trường hợp không thể tự cân đối được thì Bộ Giao thông vận tải sẽ báo cáo Bộ Nội vụ để giải quyết theo thẩm quyền. / . *us*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Bộ trưởng (để báo cáo);
- Bộ Nội vụ (để báo cáo);
- Lưu: VT, TCCB (LeHa).

KT. BỘ TRƯỞNG
CHỦ TRƯỞNG

The image shows a circular official seal of the Ministry of Transport (Bộ Giao thông vận tải) with a star in the center. Overlaid on the seal is a handwritten signature in black ink.

Nguyễn Hồng Trường