

**ĐẢNG ỦY BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI  
ĐẢNG ỦY CỤC Y TẾ GTVT**

**ĐẢNG CÔNG SẢN VIỆT NAM**

\*

**Số 33-CV/ĐUC**

V/v triển khai công tác quy hoạch cấp ủy  
nhiệm kỳ 2020-2025

Hà Nội, ngày 03 tháng 3 năm 2017

Kính gửi: Các đảng ủy, chi ủy trực thuộc

Thực hiện Công văn số 338-CV/ĐU ngày 24/2/2017 của Đảng ủy Bộ GTVT về việc triển khai công tác quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025, Đảng ủy Cục Y tế GTVT hướng dẫn cấp ủy các cấp thực hiện công tác quy hoạch cấp ủy, quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý theo các nội dung sau:

1. Đề nghị các cấp ủy đảng trực thuộc phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị triển khai thực hiện quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 theo Kế hoạch số 28-KH/ĐUK ngày 15/11/2016 của Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương về công tác quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020-2025 (Gửi kèm theo).

Khi cấp ủy tổ chức thảo luận, quyết định quy hoạch của cấp mình, mời đồng chí Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Cục phụ trách Đảng bộ, chi bộ cùng tham dự.

Sau khi hoàn thành quy hoạch cấp ủy, các cấp ủy đảng báo cáo kết quả về Đảng ủy Cục Y tế GTVT trước ngày 15/3/2017 để tổng hợp trình Ban Thường vụ Đảng ủy Cục xem xét, phê duyệt (Danh sách quy hoạch cấp ủy gửi file Words, font chữ Times New về địa chỉ Email: [dangbo.cucygtgtv@mt.gov.vn](mailto:dangbo.cucygtgtv@mt.gov.vn)).

2. Đảng ủy Cục Y tế GTVT hoàn thành công tác quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 báo cáo Đảng ủy Bộ GTVT trước ngày 20/3/2017.

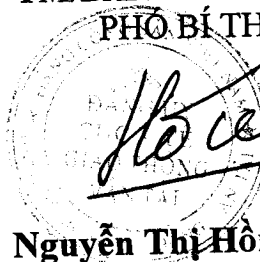
Đảng ủy Cục Y tế GTVT đề nghị các cấp ủy đảng trực thuộc triển khai thực hiện nghiêm túc các nội dung trên.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Lưu VP- ĐU.

**TM/BAN THƯỜNG VỤ**

**PHÓ BÍ THƯ**



**Nguyễn Thị Hồng Dung**

ĐẢNG ỦY BỘ GIAO THÔNG VẬN TẢI

**CÔNG VĂN BẢN**

Số: 795

Ngày: 25 tháng 11 năm 2016

## KẾ HOẠCH

Triển khai công tác quy hoạch cấp ủy, quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý của Đảng bộ Khối nhiệm kỳ 2020 - 2025 và việc rà soát, bổ sung quy hoạch

Thực hiện Nghị quyết số 42-NQ/TW, ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị (khóa IX) về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và Kết luận số 24- KL/TW, ngày 05/6/2012 của Bộ Chính trị (khóa XI) về đẩy mạnh công tác quy hoạch, luân chuyển cán bộ đến năm 2020 và những năm tiếp theo; căn cứ Hướng dẫn số 15-HD/BTCTW, ngày 05/11/2012 và Công văn số 999-CV/BTCTW, ngày 29/6/2016 của Ban Tổ chức Trung ương về công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý; Ban Thường vụ Đảng ủy Khối các cơ quan Trung ương xây dựng kế hoạch triển khai công tác quy hoạch cấp ủy và quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý (sau đây gọi chung là quy hoạch cán bộ) trong Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và công tác rà soát, bổ sung quy hoạch như sau:

### I. YÊU CẦU CHUNG VỀ CÔNG TÁC QUY HOẠCH CÁN BỘ

#### 1. Quy hoạch cán bộ:

Là công tác phát hiện sớm nguồn cán bộ trẻ có đức, có tài, có triển vọng về khả năng lãnh đạo, quản lý để đưa vào quy hoạch cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý nhằm đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt và lâu dài của từng đảng bộ, cơ quan, đơn vị.

Quy hoạch cán bộ phải xuất phát từ yêu cầu nhiệm vụ chính trị của đảng bộ của cơ quan, đơn vị và gắn với tất cả các khâu trong công tác cán bộ. Đồng thời xác định quy hoạch cấp dưới làm cơ sở cho quy hoạch cấp trên, đảm bảo sự liên thông và gắn với quy hoạch tổng thể đội ngũ cán bộ.

**2. Cán bộ phải được đánh giá theo tiêu chuẩn chức danh cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch.**

Việc đánh giá, lựa chọn, giới thiệu cán bộ vào quy hoạch dựa theo tiêu chuẩn chung nêu trong Nghị quyết Trung ương 3 (khóa VIII) và tiêu chuẩn cụ thể chức danh cán bộ, theo các nội dung cơ bản sau:

- *Phẩm chất chính trị, đạo đức, lối sống*: Nhận thức tư tưởng chính trị; việc chấp hành chủ trương, đường lối, quy chế, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; việc giữ gìn đạo đức, lối sống, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí và các biểu hiện tiêu cực khác; tinh thần tự học tập nâng cao trình độ; tính trung thực, công bằng, khách quan, ý thức tổ chức kỷ luật, tinh thần trách nhiệm trong công tác; việc chấp hành chính sách, pháp luật của vợ, chồng, con; mối quan hệ với nhân dân.

- *Năng lực thực tiễn*: Thể hiện ở kết quả, hiệu quả công tác; tính chủ động, sáng tạo; mức độ hoàn thành chức trách, nhiệm vụ được giao; khả năng đoàn kết, tập hợp, quy tụ cán bộ; năng lực điều hành, tổ chức thực hiện; khả năng dự báo tình hình, xử lý tình huống phức tạp phát sinh trong ngành, lĩnh vực công tác.

- *Uy tín*: Thể hiện thông qua lấy phiếu tín nhiệm và kết quả đánh giá cán bộ.

- *Sức khỏe*: Bảo đảm sức khỏe để hoàn thành tốt chức trách, nhiệm vụ của chức danh quy hoạch.

- *Chiều hướng, triển vọng phát triển*: Khả năng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ khi được bổ trí chức vụ cao hơn.

### **3. Tổ chức, cá nhân có thẩm quyền đánh giá cán bộ trước khi đưa vào quy hoạch**

- Đánh giá của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trực tiếp quản lý cán bộ.

- Tập thể lãnh đạo và cấp ủy cơ sở nơi công tác (sau khi tham khảo ý kiến chi ủy nơi cư trú).

- Cấp có thẩm quyền quy hoạch cán bộ xem xét đánh giá, kết luận.

Kết luận về đánh giá cán bộ được thể hiện bằng văn bản và công khai trong tập thể ban thường vụ. Cấp có thẩm quyền quyết định quy hoạch cán bộ đồng thời quyết định hình thức công khai đánh giá đối với cán bộ.

### **4. Quy hoạch cán bộ phải đảm bảo phương châm “mở” và “động”, gắn với việc bố trí nhân sự**

Đảm bảo vừa có nguồn tại chỗ, có nguồn bên ngoài và định kỳ bổ sung hoàn thiện quy hoạch. Yêu cầu công tác quy hoạch gắn với bố trí nhân sự và hướng sử dụng lâu dài, do vậy ở thời điểm quy hoạch, cán bộ không nhất thiết phải đáp ứng ngay các tiêu chuẩn, điều kiện chức danh quy hoạch mà cần được rèn luyện, bồi dưỡng theo tiêu chuẩn chức danh. Các điều kiện được nêu trong

Nghị quyết 42-NQ/TW, ngày 30/11/2004 của Bộ Chính trị là tiêu chuẩn khi bổ nhiệm, giới thiệu ứng cử các chức danh lãnh đạo, quản lý.

Cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch có trách nhiệm bổ sung nhân sự từ nơi khác vào quy hoạch của cấp dưới.

### **5. Quy hoạch đối với cán bộ đương chức**

Thống nhất thực hiện chủ trương quy hoạch cán bộ lên chức vụ cao hơn, không quy hoạch tái cử, tái bổ nhiệm chức vụ đang đảm nhận khi xây dựng quy hoạch cho nhiệm kỳ tới. Các đồng chí đương nhiệm, nếu có triển vọng phát triển thì đưa vào quy hoạch chức vụ cao hơn, nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện tiếp tục tái cử chức vụ đang đảm nhận thì là nguồn đương nhiên khi xem xét nhân sự của khóa mới.

*Vi dụ: Đồng chí Nguyễn Văn A hiện là Ủy viên Ban Thường vụ Đảng ủy Khối, nếu đủ điều kiện, tiêu chuẩn, triển vọng làm Bí thư hoặc Phó Bí thư thì đưa vào danh sách quy hoạch Bí thư hoặc Phó Bí thư Đảng ủy Khối; không đưa vào danh sách quy hoạch ủy viên Ban Thường vụ.*

*Đồng chí Nguyễn Văn B hiện là Phó Trưởng ban, nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng làm trưởng ban thì đưa vào danh sách quy hoạch trưởng ban, không đưa vào danh sách quy hoạch phó trưởng ban.*

*Đồng chí Nguyễn Văn C hiện là Phó Bí thư Đảng ủy cơ quan Bộ X, nếu đủ tiêu chuẩn, điều kiện và triển vọng làm Bí thư thì đưa vào danh sách quy hoạch Bí thư Đảng ủy, không đưa vào danh sách quy hoạch Phó Bí thư.*

### **6. Yêu cầu về số lượng, độ tuổi, cơ cấu**

- *Về số lượng:* Đối với quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, cấp ủy các cấp phải đảm bảo số lượng 1,5 - 2 lần so với số lượng cấp ủy, ban thường vụ đương nhiệm.

Đối với chức danh lãnh đạo, quản lý, tối thiểu phải quy hoạch 02 - 03 người vào một chức danh, không quy hoạch 01 cán bộ cho 01 chức danh; không quy hoạch 01 người vào quá 03 chức danh; không quy hoạch 01 chức danh quá 04 người.

- *Về độ tuổi:* Cán bộ đưa vào quy hoạch lần đầu nói chung đủ tuổi công tác hai nhiệm kỳ, ít nhất cũng trọn một nhiệm kỳ (ví dụ: Với nhiệm kỳ 2020 - 2025 thì ít nhất nam sinh từ 1965, nữ sinh từ 1970 trở lại đây).

Thời điểm tính tuổi cán bộ đưa vào quy hoạch cấp ủy là thời điểm tiến hành đại hội của cấp đó (Ví dụ: Đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025 cấp cơ sở từ tháng 3/2020, cấp trên cơ sở từ tháng 6/2020; cấp Khối từ tháng 9/2020).

Các đồng chí được bổ sung vào quy hoạch nhiệm kỳ 2015-2020 cũng đảm bảo ít nhất trọn 1 nhiệm kỳ 5 năm.

- Về một số cơ cấu trong quy hoạch:

+ Yêu cầu duy trì nghiêm cơ cấu 03 độ tuổi gồm:

Dưới 40 tuổi: Không dưới 15%

Từ 40 đến 50 tuổi: khoảng 55 -56%

Trên 50 tuổi: Khoảng 20 - 30%.

+ Đảm bảo cơ cấu đưa vào quy hoạch để nhiệm kỳ đôi mới không dưới 30% cấp ủy viên các cấp.

+ Cơ cấu cán bộ nữ không dưới 15% trong quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ cấp ủy.

## **7. Thẩm quyền xây dựng, xác nhận, phê duyệt quy hoạch**

### **7.1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối**

+ Xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, các chức danh Bí thư, Phó Bí thư Đảng bộ Khối và đề xuất, báo cáo Bộ Chính trị, Ban Bí thư phê duyệt.

+ Xây dựng và quyết định quy hoạch các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý tại cơ quan Đảng ủy Khối (gồm lãnh đạo ban, đơn vị và lãnh đạo cấp phòng thuộc ban, đơn vị của cơ quan Đảng ủy Khối).

+ Tham gia ý kiến trước khi cấp có thẩm quyền phê duyệt quy hoạch các chức danh cán bộ theo diện Bộ Chính trị, Ban Bí thư quản lý là đảng viên thuộc Đảng bộ Khối khi có yêu cầu.

+ Phê duyệt quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ và các chức danh bí thư, phó bí thư đảng ủy các đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Khối.

7.2. Ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Đảng ủy Khối (nơi không có ban thường vụ là ban chấp hành).

Có trách nhiệm xây dựng quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư của đảng bộ; phê duyệt quy hoạch của cấp ủy cơ sở trực thuộc.

### *7.3. Thực hiện công khai trong công tác quy hoạch cán bộ*

Công khai trong cấp ủy, tập thể lãnh đạo, trường các đơn vị trực thuộc danh sách cán bộ đưa vào quy hoạch, đưa ra khỏi quy hoạch. Công khai danh sách cán bộ được cấp trên phê duyệt đưa vào quy hoạch chức danh do cấp trên quản lý để cấp ủy, lãnh đạo và cá nhân cán bộ được quy hoạch biết.

### *8. Trách nhiệm của các cấp ủy*

Quy hoạch cán bộ cấp ủy là trách nhiệm, là nhiệm vụ quan trọng trong công tác xây dựng Đảng. Do vậy, các cấp ủy đảng trong Khối cần chủ động phối hợp chặt chẽ với ban cán sự, đảng đoàn, lãnh đạo cơ quan (nơi không có ban cán sự, đảng đoàn) triển khai nghiêm túc, khách quan, đồng bộ, đúng nguyên tắc, đúng quy trình; giữ gìn sự ổn định, đoàn kết, đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ trong cơ quan, đơn vị.

## **II. NỘI DUNG, PHƯƠNG PHÁP QUY HOẠCH CÁN BỘ**

### **1. Quy hoạch Ban Chấp hành đảng bộ trực thuộc Đảng ủy Khối**

#### *1.1. Thẩm quyền, trách nhiệm, đối tượng và công tác chuẩn bị quy hoạch*

- Quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư các đảng ủy trực thuộc là nhiệm vụ quan trọng của ban thường vụ cấp ủy và cấp ủy nơi không có ban thường vụ. Ban thường vụ cấp ủy trực thuộc Đảng ủy Khối phối hợp, tham gia với ban cán sự đảng, đảng đoàn, lãnh đạo cơ quan (nơi không có ban cán sự, đảng đoàn) trong công tác quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý cơ quan, đơn vị; đồng thời chủ trì xây dựng quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư đảng ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 gắn với quy hoạch cán bộ, lãnh đạo quản lý. Đảm bảo quy hoạch theo hướng nhất thể hóa chức danh lãnh đạo, quản lý và cấp ủy. Chú trọng quy hoạch đội ngũ cán bộ chuyên trách công tác đảng, trong đó có Phó bí thư chuyên trách; quy hoạch các trưởng, phó ban của cấp ủy tham gia ban chấp hành.

- Khi chuẩn bị quy hoạch, ban thường vụ, cấp ủy rà soát đội ngũ cấp ủy hiện tại và đánh giá phân loại theo chiều hướng phát triển: cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ cũ; cán bộ không đủ điều kiện tham gia khóa mới. Xác định tiêu chuẩn chức danh, cơ

cấu, số lượng đưa vào quy hoạch. Đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch và các thông tin cơ bản để giới thiệu tại hội nghị cán bộ chủ chốt.

### *1.2. Thực hiện quy hoạch theo các bước sau:*

#### **Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn**

*a. Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt:* Ban Thường vụ phối hợp với đảng đoàn, ban cán sự, lãnh đạo cơ quan để tổ chức hội nghị giới thiệu nguồn quy hoạch.

- Thành phần: lãnh đạo cơ quan, ủy viên ban chấp hành đảng bộ, bí thư, phó bí thư các tổ chức đảng trực thuộc; trưởng, phó đoàn thể chính trị - xã hội trong cơ quan (có thể mở rộng thành phần trên cơ sở trao đổi thống nhất giữa đảng ủy và đảng đoàn, ban cán sự, lãnh đạo cơ quan).

- Nội dung: Bỏ phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư.

- Trình tự:

+ Ban thường vụ quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025 của đảng bộ.

+ Phát phiếu và danh sách cán bộ có triển vọng đưa vào quy hoạch kèm thông tin cá nhân.

+ Các đại biểu xem xét, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu, có thể giới thiệu thêm nguồn ngoài danh sách đã chuẩn bị. Ban tổ chức đảng ủy thu phiếu, kiểm phiếu.

*b. Trách nhiệm của các ủy viên ban chấp hành đương nhiệm:*

+ Phát hiện, giới thiệu rõ 2-3 người có thể thay thế cương vị mình.

+ Giới thiệu nguồn quy hoạch (nêu tại phần nội dung bỏ phiếu ở hội nghị cán bộ chủ chốt)

*c. Tổng hợp kết quả phát hiện, giới thiệu nguồn:*

+ Ban tổ chức đảng ủy tổng hợp kết quả từ hội nghị và từ các ủy viên ban chấp hành, dự kiến danh sách quy hoạch báo cáo với thường trực đảng ủy.

+ Ban thường vụ thảo luận, thống nhất phương án, danh sách nhân sự dự kiến đưa vào quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư; nếu

còn thiếu thì tiếp tục phát hiện thêm nguồn để đáp ứng yêu cầu về số lượng, cơ cấu, độ tuổi.

+ Ban thường vụ trao đổi, thống nhất bằng văn bản với ban cán sự, đảng đoàn, lãnh đạo cơ quan (nơi không có ban cán sự, đảng đoàn) về nhân sự chủ chốt trong quy hoạch với các chức danh bí thư, phó bí thư.

### **Bước 2: Tổ chức hội nghị lấy ý kiến ban chấp hành**

Trên cơ sở danh sách đã chuẩn bị sau khi hoàn thành các bước nêu trên, ban thường vụ trình hội nghị ban chấp hành. Tại hội nghị, ban thường vụ phân tích, làm rõ kết quả ở hội nghị cán bộ chủ chốt, trên cơ sở đó các ủy viên ban chấp hành ghi phiếu giới thiệu quy hoạch ban chấp hành, ban thường vụ, bí thư, phó bí thư.

### **Bước 3: Tổ chức hội nghị ban thường vụ thảo luận, quyết định quy hoạch**

Trên cơ sở kết quả hội nghị ban chấp hành, ban thường vụ nghiên cứu, xem xét quy hoạch; thảo luận, phát hiện, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch; đồng thời có thể xem xét, giới thiệu cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác vào quy hoạch cấp ủy và chức danh lãnh đạo cơ quan mình.

Thực hiện việc bỏ phiếu, đồng chí nào đạt trên 50% số ủy viên ban thường vụ giới thiệu thì đưa vào quy hoạch. Trong trường hợp chưa đạt số lượng, cơ cấu có thể bỏ phiếu tiếp lần 2 hoặc tiếp tục xem xét bổ sung tại các phiên họp sau để có quy hoạch đảm bảo về cơ cấu và số lượng.

Sau khi hoàn thành quy hoạch cấp ủy, ban thường vụ đảng ủy trực thuộc Khối báo cáo kết quả về Đảng ủy Khối để Ban Thường vụ Đảng ủy Khối xem xét, phê duyệt.

#### **1.3 Định kỳ rà soát bổ sung quy hoạch**

Trong mỗi nhiệm kỳ chỉ xây dựng quy hoạch cấp ủy một lần (nhiệm kỳ 2015 - 2020 cấp ủy xây dựng một lần quy hoạch nhiệm kỳ 2020- 2025 theo các bước nêu trên). Hằng năm ban thường vụ xem xét, bổ sung cán bộ có triển vọng phát triển vào quy hoạch, đưa những đồng chí không còn đủ tiêu chuẩn, điều kiện, những đồng chí tín nhiệm thấp ra khỏi quy hoạch (bao gồm cả quy hoạch hiện tại của nhiệm kỳ 2015 - 2020 và quy hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2025 sau khi được Đảng ủy Khối phê duyệt). Khi rà soát, bổ sung quy hoạch, Ban thường vụ xem xét, bỏ phiếu quyết định, không cần thực hiện đầy đủ các bước như quy hoạch lần đầu và gửi báo cáo về Đảng ủy Khối.



## 2. Quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý ở cơ quan Đảng ủy Khối.

### 2.1 Thẩm quyền và đối tượng quy hoạch:

Tập thể lãnh đạo, chi ủy ban, đơn vị tham gia xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo cấp ban, đơn vị nhiệm kỳ 2020 - 2025; xây dựng quy hoạch cấp phòng của ban, đơn vị nhiệm kỳ 2020 - 2025 để báo cáo Thường trực, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối.

Ban Thường vụ Đảng ủy Khối quyết định phê duyệt quy hoạch cán bộ lãnh đạo cấp ban, đơn vị.

Thường trực Đảng ủy Khối quyết định phê duyệt quy hoạch cán bộ cấp phòng của các ban, đơn vị.

2.2. Đối với các ban, đơn vị: Thực hiện quy hoạch cán bộ cấp phòng và giới thiệu nguồn quy hoạch lãnh đạo ban, đơn vị.

**Bước 1:** Lãnh đạo ban, đơn vị phối hợp với chi ủy rà soát đội ngũ cán bộ của ban, đơn vị về chất lượng, số lượng, cơ cấu, từng độ tuổi,... Xác định rõ: đồng chí nào đủ điều kiện tiếp tục đảm nhiệm chức vụ cũ; đồng chí nào hết tuổi quy hoạch; đồng chí nào có khả năng, triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn. Từ đó xây dựng danh sách nhân sự có triển vọng đưa vào quy hoạch cán bộ cấp phòng, quy hoạch cán bộ cấp lãnh đạo ban, đơn vị.

**Bước 2:** Tổ chức hội nghị toàn thể cán bộ, nhân viên của ban, đơn vị: trao đổi, thảo luận về danh sách quy hoạch cấp phòng, sau đó lấy phiếu tín nhiệm danh sách quy hoạch cấp phòng, giới thiệu danh sách quy hoạch lãnh đạo cấp ban. Có thể giới thiệu nhân sự từ các ban, đơn vị khác vào phiếu giới thiệu quy hoạch lãnh đạo của 01 ban, đơn vị.

**Bước 3:** Lãnh đạo ban phối hợp với chi ủy tổng hợp, bỏ phiếu thông qua danh sách quy hoạch cán bộ cấp phòng. Lập văn bản đề nghị Thủ trưởng cơ quan xác nhận quy hoạch cán bộ cấp phòng; đề xuất danh sách quy hoạch cấp lãnh đạo ban và gửi Thường trực Đảng ủy Khối (qua Ban Tổ chức Đảng ủy Khối).

2.3. Đối với cơ quan: Thực hiện quy hoạch cán bộ cấp ban, đơn vị

**Bước 1:** Ban Tổ chức tập hợp báo cáo từ các ban, đơn vị, tham mưu với Thường trực Đảng ủy Khối danh sách nhân sự có triển vọng và đưa vào quy hoạch cán bộ lãnh đạo ban, đơn vị để lấy ý kiến tại hội nghị.

**Bước 2:** Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt của cơ quan

*Thành phần:* Lãnh đạo cấp phòng trở lên; đảng ủy cơ quan, bí thư chi bộ, trưởng các đoàn thể trong cơ quan; chuyên viên cao cấp và kiểm tra viên cao cấp.

*Nội dung:* Quán triệt yêu cầu, nội dung công tác quy hoạch; lấy phiếu tín nhiệm giới thiệu quy hoạch, các đồng chí có thể giới thiệu thêm nguồn từ các đơn vị ngoài cơ quan vào danh sách đề nghị quy hoạch. Đồng thời, các đồng chí là trưởng, phó ban giới thiệu người thay thế cương vị mình (2-3 người) theo phiếu riêng có ký tên.

Ban Tổ chức kiểm phiếu, tổng hợp báo cáo kết quả với Thường trực Đảng ủy Khối và tham mưu xây dựng danh sách quy hoạch trình hội nghị tiếp theo.

**Bước 3:** Tổ chức hội nghị Ban Chấp hành Đảng bộ cơ quan

Ban Chấp hành thảo luận về danh sách do Ban Tổ chức chuẩn bị, ghi phiếu giới thiệu đưa vào quy hoạch các chức danh lãnh đạo. Ban tổ chức tham mưu tổng hợp kết quả báo cáo Thường trực.

**Bước 4:** Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Khối

Thường trực chuẩn bị danh sách quy hoạch trên cơ sở kết quả từ các hội nghị nêu trên, danh sách được trình hội nghị Ban Thường vụ. Ban Thường vụ thảo luận bỏ phiếu, các đồng chí được trên 50% số ủy viên Ban Thường vụ bỏ phiếu tán thành thì đưa vào danh sách quy hoạch. Trường hợp lần thứ nhất bỏ phiếu chưa đủ số lượng, cơ cấu, ban Thường vụ có thể bỏ phiếu giới thiệu bổ sung lần 2 hoặc trong các phiên họp sau.

#### *2.4. Về rà soát, bổ sung quy hoạch*

Đình kỳ hằng năm, vào quý I, Thủ trưởng cơ quan chỉ đạo việc rà soát, bổ sung quy hoạch (bao gồm quy hoạch nhiệm kỳ 2015 - 2020 và quy hoạch nhiệm kỳ 2020 - 2025 sau khi Ban Thường vụ phê duyệt). Căn cứ vào đánh giá cán bộ hàng năm, Ban Thường vụ, Thường trực xem xét việc bổ sung vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch, bỏ phiếu quyết định, không cần thực hiện đầy đủ các bước như quy hoạch ban đầu.

### **3. Quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Đảng ủy Khối nhiệm kỳ 2020 - 2025**

#### *3.1. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối chuẩn bị xây dựng quy hoạch*

- Chỉ đạo các đảng ủy trực thuộc xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, xây dựng quy hoạch cán bộ cơ quan Đảng ủy Khối và lấy kết quả để phát hiện nguồn.

- Rà soát đội ngũ cán bộ và đánh giá cán bộ, phân loại theo chiều hướng phát triển: Cán bộ có triển vọng đảm nhận nhiệm vụ cao hơn; cán bộ tiếp tục đảm nhận chức vụ cũ; cán bộ cần được đào tạo, bồi dưỡng thêm để hoàn thành tốt hơn nhiệm vụ được giao; cán bộ không đủ điều kiện tiếp tục giữ cương vị hiện giữ trong khóa mới.

- Xác định tiêu chuẩn chức danh, cơ cấu, số lượng đưa vào quy hoạch.

Trên cơ sở đó: Ban Tổ chức tham mưu với Ban Thường vụ đề xuất danh sách nhân sự có triển vọng, dự kiến đưa vào quy hoạch và các thông tin cơ bản để giới thiệu tại hội nghị cán bộ.

### 3.2. Các bước tiến hành quy hoạch

#### **Bước 1: Phát hiện, giới thiệu nguồn quy hoạch**

##### *a. Tổ chức hội nghị cán bộ chủ chốt giới thiệu nguồn:*

*Thành phần:* Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối; Bí thư và Phó bí thư các đảng ủy trực thuộc; Trưởng, Phó các ban, đơn vị Đảng ủy Khối; Bí thư, Phó bí thư Đoàn Khối, Ủy viên Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Khối.

*Nội dung:* Lấy phiếu giới thiệu nguồn quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Khối.

*Trình tự:* Ban Thường vụ quán triệt mục đích, yêu cầu, tiêu chuẩn, cơ cấu nguồn quy hoạch; Ban Tổ chức phát danh sách nhân sự có triển vọng kèm theo thông tin cá nhân; các đồng chí tham dự hội nghị có thể giới thiệu thêm nguồn quy hoạch ngoài danh sách; các đại biểu dự hội nghị xem xét, viết phiếu, bỏ phiếu giới thiệu; Ban Tổ chức thu phiếu, kiểm phiếu.

##### *b. Ủy viên Ban Chấp hành phát hiện, giới thiệu nguồn:*

Thông qua phiếu giới thiệu, các đồng chí Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ Khối giới thiệu 2-3 người thay thế cương vị mình và nguồn quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư Đảng ủy Khối.

##### *c. Tổng hợp kết quả giới thiệu nguồn:*

- Ban Tổ chức tổng hợp kết quả giới thiệu quy hoạch cấp dưới, từ hội nghị cán bộ chủ chốt và giới thiệu của các ủy viên Ban Chấp hành để dự kiến danh sách xây dựng báo cáo Thường trực Đảng ủy Khối cho ý kiến trước khi báo cáo Ban Thường vụ thảo luận về danh sách quy hoạch, lựa chọn trên cơ

sở kết quả lấy phiếu, hoặc phát hiện, giới thiệu bổ sung nguồn để đạt hệ số, số lượng theo quy định.

### **Bước 2: Tổ chức lấy ý kiến Ban Chấp hành Đảng bộ Khối**

Hội nghị Ban Chấp hành nghiên cứu về danh sách nguồn quy hoạch trên cơ sở kết quả do Ban Thường vụ chuẩn bị, ủy viên Ban Chấp hành ghi phiếu giới thiệu quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư.

### **Bước 3: Tổ chức hội nghị Ban Thường vụ Đảng ủy Khối thảo luận, quyết định quy hoạch.**

Trên cơ sở từ bước 1 và bước 2, Ban Thường vụ thảo luận phương án do Ban Tổ chức trình (sau khi có ý kiến của Thường trực Đảng ủy Khối); đồng thời tiếp tục phát hiện, giới thiệu bổ sung nguồn quy hoạch; xem xét, giới thiệu cán bộ có trong quy hoạch ở nơi khác vào quy hoạch của mình. Hội nghị tiến hành bỏ phiếu, những đồng chí được trên 50% tổng số ủy viên Ban Thường vụ giới thiệu được đưa vào danh sách quy hoạch. Trường hợp bỏ phiếu lần thứ nhất chưa đạt số lượng, cơ cấu cần thiết thì có thể bỏ phiếu bổ sung hoặc tổ chức các phiên họp tiếp theo để giới thiệu bổ sung.

Kết quả được báo cáo về Trung ương qua Ban Tổ chức Trung ương.

#### **3.3 Định kỳ rà soát, bổ sung quy hoạch**

Hàng năm Ban Thường vụ Đảng ủy Khối rà soát, bổ sung nhân tố mới đưa vào quy hoạch và đưa ra khỏi quy hoạch những đồng chí không đủ điều kiện, tiêu chuẩn, những đồng chí tín nhiệm thấp. Khi bỏ phiếu quyết định, không cần thực hiện các bước như xây dựng quy hoạch ban đầu của nhiệm kỳ nêu trên.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Cấp ủy trực thuộc Đảng ủy Khối phối hợp với đảng đoàn, ban cán sự, lãnh đạo đơn vị xây dựng quy hoạch cấp ủy nhiệm kỳ 2020 - 2025, rà soát bổ sung quy hoạch nhiệm kỳ 2015 - 2020 và báo cáo kết quả về Đảng ủy Khối trước ngày 31/3/2017.

2. Thường trực Đảng ủy Khối chỉ đạo xây dựng quy hoạch cán bộ lãnh đạo quản lý cấp ban và cấp phòng trong cơ quan Đảng ủy Khối nhiệm kỳ và hoàn thành trước ngày 31/3/2017.

3. Ban Thường vụ Đảng ủy Khối hoàn thành công tác quy hoạch Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Bí thư, Phó Bí thư của Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025 và báo cáo về Trung ương trước ngày 30/4/2017.

4. Giao cho Ban Tổ chức Đảng ủy Khối chủ trì phối hợp các ban, đơn vị liên quan tham mưu, hướng dẫn thực hiện kế hoạch của Ban Thường vụ.

Trong quá trình thực hiện, nếu có vấn đề vướng mắc, các cấp ủy trực thuộc kịp thời báo cáo, xin ý kiến Ban Thường vụ Đảng ủy Khối./.

(Ban Thường vụ Đảng ủy Khối gửi kèm theo các biểu mẫu báo cáo để thực hiện).

**Nơi nhận:**

- Ban Tổ chức Trung ương (để báo cáo)
- Các đảng ủy trực thuộc,
- Các đ/c UVBCH Đảng bộ Khối,
- Các ban, đơn vị Đảng ủy Khối
- Lưu BTC, VP.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
BÍ THƯ**



**Nguyễn Quang Dương**